نمونه سوالات : قوانین و مقررات اداری و قانون اساسی - کارشناس امور بهزیستی

اصلی ترین موضوع حقوق استخدامی کدام مورد می باشد؟

الف) برنامه ریزی برای تأمین نیروی انسانی ب) طراحی نظام انضباط

ج) نظارت بر استخدام در اداره د) طراحی سیستم ارزیابی و ارزیابی عملکرد کارکنان

گزینه ج

فرایند انتخاب صحیح کارکنان معمولاً متشکل از چند مرحله است؟

الف) چهار مرحله ب) پنج مرحله

ج) شش مرحله د) هفت مرحله

گزینه د

متداول ترین شیوه پرداخت به کارمندان، کدام شیوه می باشد؟

الف) دستمزد ب) حقوق

ج) پاداش د) پاداش درونی

گزینه ب

کدام یک از وزرا مشخصاً عضو شورای عالی اداری نمی باشد؟

الف) وزیر آموزش وپرورش ب) وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ج) وزیر کشور د) وزیر کار و امور اجتماعی

گزینه ج

فسخ قرارداد استخدام پیمانی، در چه صورتی انجام می پذیرد؟

الف) فقط با اعلام قبلی دوماهه از سوی اداره مستخدم ب) فقط با اعلام قبلی دوماهه از سوی مستخدم

ج) با اعلام قبلی یک ماهه از سوی هریک از طرفین قرارداد مگر اینکه در قرارداد مدت کمتری پیش بینی شده باشد

د) صرفاً با اعلام قبلی یک ماهه از سوی اداره مستخدم، نه مستخدم پیمانی

گزینه ج

حداکثر سنی که برای متقاضیان متخصص دارای مدرک دکتری در استخدام رسمی پیش‌بینی‌شده است، چند سال تمام است؟

الف) ۳۰سال　　ب) ۳۵سال

ج) ۴۰سال　　د) ۴۵سال

گزینه د

طبق ماده ۴ قانون خدمت نظام‌وظیفه عمومی، مدت «دوره ضرورت» چند سال است؟

الف) دو سال　　ب) پنج سال

ج) شش سال　　د) هشت سال

گزینه الف

هماهنگی در تعیین حقوق و مزایای کارمندان دستگاه‌های اجرایی به عهده کدام نهاد است؟

الف) نهاد ریاست جمهوری　　ب) شورای حقوق و دستمزد

ج) وزارت کشور　　د) شورای عالی اداری

گزینه ب

مطابق قانون مدیریت خدامت کشوری نظام پرداخت کارمندان دستگاه‌های اجرایی بر چه اساسی می‌باشد؟

الف) بر اساس مدرک تحصیلی دانشگاهی و دیپلم　　ب) بر اساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل

ج) بر اساس مدرک تحصیلی　　د) بر اساس عدم ارزشیابی عوامل شغل و شاغل

گزینه ب

رابطه سازمانی مستخدم پیمان با اداره، بر پایه کدام‌یک تنظیم می‌شود؟

الف) قرارداد حقوق خصوصی　　ب) قرارداد حقوق مدنی

ج) قرارداد حقوق عمومی　　د) قرارداد تجاری

گزینه ج

تخلفات اداری مستخدمین پیمانی، توسط کدام نهاد رسیدگی می‌شود؟

الف) شورای عالی اداری　　ب) دادگاه عمومی

ج) دادگاه جزایی　　د) هیئت رسیدگی به تخلفات اداری

گزینه د

اشتغال در کدام‌یک از بخش‌های زیر، مشمول دریافت فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف می‌باشد؟

الف) کار با بیماران روانی　　ب) کار با بیماران عفونی

ج) کار در اورژانس　　د) همه موارد

گزینه د

استخدام کارشناس خارجی از سوی دولت، بر اساس اصل ۸۲ قانون اساسی در چه صورتی مجاز است؟

الف) صرفاً تصویب بالاترین مقام دستگاه اجرایی

ب) موارد ضروری با تصویب مجلس شورای اسلامی

ج) صرفاً تصویب نهایی هیات وزیران

د) توسعه کامل اداری

گزینه ب

مرخصی استحقاقی، استعلاجی و بدون حقوق چه خصلت اداری دارد؟

الف) استثنایی بر استخدام عمومی　　ب) مغایر اصل مداومت امور عمومی

ج) ازجمله حقوق غیرمالی کارمندان است　　د) ازجمله حقوق مالی کارمندان است

گزینه ج

مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان پیمانی از حیث بازنشستگی مشمول کدام قانون می‌باشند؟

الف) قانون تأمین اجتماعی

ب) قانون تأمین اجتماعی با قوانین بازنشستگی مورد عمل دستگاه اجرایی ذی‌ربط

ج) مشابه کارمندان رسمی با آنان برخورد می‌شود

د) نظامی غیر از قانون تأمین اجتماعی

گزینه الف

استخدام کارمند اخراج شده چه حکمی دارد؟

الف) در کلیه دستگاه‌های اجرایی ممنوع است

ب) درهمان دستگاه اجرایی اخراج شده ممنوع است

ج) در همان دستگاه اجرایی اخراج شده مجاز است د) مطلقاً ممنوع است

گزینه ب

کدام گزینه از تکالیف کارمندان است؟

الف) تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی دستگاه مربوط

ب) پاسخگویی در قبال مراجعین و دستگاه‌های ذی‌ربط

ج) رعایت حقوق مردم د) همه موارد

گزینه د

در تاریخ حقوق اسلامی، محاکم اداری تحت چه عنوانی شناخته‌شده‌اند؟

الف) عدالت‌خانه ب) دیوان مظالم

ج) دیوان شاهی د) عدلیه

گزینه د

آیا رویه قضایی و دکترین به ترتیب از عوامل حقوقی تحول و گسترش حقوق اداری می‌باشند؟

الف) خیر-خیر ب) بله-بله

ج) خیر-بله　　د) بله-خیر

گزینه ب

اولین عامل غیرحقوقی که در تکوین و تحول حقوق اداری نقش داشته است کدام است؟

الف) افزایش جمعیت و گسترش شهرنشینی　　ب) رویه قضایی

ج) نیاز به رفاه اجتماعی　　د) گسترش تصدی گری

گزینه د

سیاست‌های کلی نظام اداری به‌صورت مدون برای اجرایی شدن برای اولین بار در چه سالی در نظام اداری ابلاغ گردید؟

الف) ۱۳۸۷　　ب) ۱۳۸۸

ج) ۱۳۸۹　　د) ۱۳۹۰

گزینه ج

در کدام رشته از حقوق در بین مقررات، مقررات دولتی در درجه اول اهمیت دارد؟

الف) حقوق اداری　　ب) حقوق اساسی

ج) حقوق مدنی　　د) حقوق جزا

گزینه الف

حقوقی که سازمان و صلاحیت مقامات اداری را تعیین می‌نمایید..... نام دارد.

الف) حقوق اساسی　　ب) حقوق کار

ج) حقوق اداری　　د) حقوق بیمه

گزینه ج

کدام یک تحت عنوان حقوق بشر مطرح می‌شود؟

الف) قوانین استخدامی　　ب) حق رأی دادن و تعیین سرنوشت

ج) حقوق و قواعد عمومی　　د) قوانین مالیاتی و محاسباتی