

نمونه سوالات : قوانین و مقررات اداری و قانون اساسی - کارشناس آمار موضوعی

اصلی ترین موضوع حقوق استخدامی کدام مورد می باشد؟

- الف) برنامه ریزی برای تأمین نیروی انسانی ب) طراحی نظام انضباط
ج) نظارت بر استخدام در اداره د) طراحی سیستم ارزیابی و ارزیابی عملکرد کارکنان

گزینه ج

فرایند انتخاب صحیح کارکنان معمولاً متشکل از چند مرحله است؟

- الف) چهار مرحله ب) پنج مرحله
ج) شش مرحله د) هفت مرحله

گزینه د

متداول ترین شیوه پرداخت به کارمندان، کدام شیوه می باشد؟

- الف) دستزد ب) حقوق
ج) پاداش د) پاداش درونی

گزینه ب

کدام یک از وزرا مشخصاً عضو شورای عالی اداری نمی باشد؟

- الف) وزیر آموزش و پرورش ب) وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
ج) وزیر کشور د) وزیر کار و امور اجتماعی

گزینه ج

فسخ قرارداد استخدام پیمانی، در چه صورتی انجام می پذیرد؟

- الف) فقط با اعلام قبلی دوماه از سوی اداره مستخدم ب) فقط با اعلام قبلی دوماه از سوی مستخدم
ج) با اعلام قبلی یک ماه از سوی هریک از طرفین قرارداد مگر اینکه در قرارداد مدت کمتری
پیش بینی شده باشد

د) صرفاً با اعلام قبلی یک ماه از سوی اداره مستخدم، نه مستخدم پیمانی

گزینه ج

حداکثر سنی که برای متقاضیان متخصص دارای مدرک دکتری در استخدام رسمی

پیش بینی شده است، چند سال تمام است؟

الف) ۳۰ سال

ب) ۳۵ سال

ج) ۴۰ سال

د) ۴۵ سال

گزینه د

طبق ماده ۴ قانون خدمت نظام وظیفه عمومی، مدت «دوره ضرورت» چند سال است؟

الف) دو سال

ب) پنج سال

ج) شش سال

د) هشت سال

گزینه الف

هماهنگی در تعیین حقوق و مزایای کارمندان دستگاه‌های اجرایی به عهده کدام نهاد است؟

الف) نهاد ریاست جمهوری

ب) شورای حقوق و دستمزد

ج) وزارت کشور

د) شورای عالی اداری

گزینه ب

مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری نظام پرداخت کارمندان دستگاه‌های اجرایی بر چه

اساسی می‌باشد؟

الف) بر اساس مدرک تحصیلی دانشگاهی و دیپلم

ب) بر اساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل

ج) بر اساس مدرک تحصیلی

د) بر اساس عدم ارزشیابی عوامل شغل و شاغل

گزینه ب

رابطه سازمانی مستخدم پیمان با اداره، بر پایه کدام یک تنظیم می‌شود؟

الف) قرارداد حقوق خصوصی

ب) قرارداد حقوق مدنی

ج) قرارداد حقوق عمومی

د) قرارداد تجاری

گزینه ج

تخلفات اداری مستخدمین پیمانی، توسط کدام نهاد رسیدگی می شود؟

- الف) شورای عالی اداری ب) دادگاه عمومی
ج) دادگاه جزایی د) هیئت رسیدگی به تخلفات اداری

گزینه د

اشتغال در کدام یک از بخش های زیر، مشمول دریافت فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیر متعارف می باشد؟

- الف) کار با بیماران روانی ب) کار با بیماران عفونی
ج) کار در اورژانس د) همه موارد

گزینه د

استخدام کارشناس خارجی از سوی دولت، بر اساس اصل ۸۲ قانون اساسی در چه صورتی مجاز است؟

- الف) صرفاً تصویب بالاترین مقام دستگاه اجرایی
ب) موارد ضروری با تصویب مجلس شورای اسلامی
ج) صرفاً تصویب نهایی هیات وزیران
د) توسعه کامل اداری

گزینه ب

مرخصی استحقاقی، استعلاجی و بدون حقوق چه خصلت اداری دارد؟

- الف) استثنایی بر استخدام عمومی ب) مغایر اصل مداومت امور عمومی
ج) از جمله حقوق غیر مالی کارمندان است د) از جمله حقوق مالی کارمندان است

گزینه ج

مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان پیمانی از حیث بازنشستگی مشمول کدام قانون می باشند؟

ج) خیر-بله

د) بله-خیر

گزینه ب

اولین عامل غیر حقوقی که در تکوین و تحول حقوق اداری نقش داشته است کدام است؟

الف) افزایش جمعیت و گسترش شهرنشینی ب) رویه قضایی

ج) نیاز به رفاه اجتماعی د) گسترش تصدی گری

گزینه د

سیاست‌های کلی نظام اداری به صورت مدون برای اجرایی شدن برای اولین بار در چه

سالی در نظام اداری ابلاغ گردید؟

ب) ۱۳۸۸

الف) ۱۳۸۷

د) ۱۳۹۰

ج) ۱۳۸۹

گزینه ج

در کدام رشته از حقوق در بین مقررات، مقررات دولتی در درجه اول اهمیت دارد؟

ب) حقوق اساسی

الف) حقوق اداری

د) حقوق جزا

ج) حقوق مدنی

گزینه الف

حقوقی که سازمان و صلاحیت مقامات اداری را تعیین می‌نماید..... نام دارد.

ب) حقوق کار

الف) حقوق اساسی

د) حقوق بیمه

ج) حقوق اداری

گزینه ج

کدام یک تحت عنوان حقوق بشر مطرح می‌شود؟

ب) حق رأی دادن و تعیین سرنوشت

الف) قوانین استخدامی

د) قوانین مالیاتی و محاسباتی

ج) حقوق و قواعد عمومی